

Raadsbrief ter informatie

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Aan de raad van de gemeente Almelo

Bijlage	Doorkiesnummer	Behandeld door	Datum
1	541804	S. Beltman	6 september 2022

Onderwerp
Samen voor een inclusieve arbeidsmarkt

Geachte leden van de raad,

Op 16 maart 2021 heeft uw raad de motie 'Samen voor een inclusieve arbeidsmarkt' aangenomen. Onderdeel van deze motie is u jaarlijks te informeren over de voortgang van de lokale uitvoering met betrekking tot een inclusieve arbeidsmarkt. In deze raadsbrief willen wij u graag de cijfers over het jaar 2021 geven.

Ook willen wij deze brief graag benutten om u de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Participatiewet taken door Ontplooi te melden. Dit laatste, in overeenstemming met onze toezegging van 17 mei 2022 in een oordeelsvormend politiek beraad, die wij hiermee als uitgevoerd beschouwen.

Motie Samen voor een inclusieve arbeidsmarkt

Over het jaar 2021, melden wij u het volgende:

- In het zogenaamde doelgroepenregister staan mensen die volgens het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) door een (arbeids)beperking een voorziening nodig hebben om het minimumloon te kunnen verdienen. 151 van deze inwoners met een (arbeids)beperking waren actief in een garantiebaan. Dit werd gerealiseerd via de gemeente (Werkgeversservicepunt van het Werkplein) en Ontplooi. Een garantiebaan is een reguliere functie bij een regulier bedrijf.
- Het UWV geeft ook een indicatie af als men alleen in een beschutte werkomgeving kan werken. Dit is een omgeving waar men meer begeleiding en aanpassing op de werkplek kan krijgen dan een gewone werkgever kan bieden. 40 van deze inwoners met de indicatie (nieuw) beschut waren werkzaam in een beschutte werkomgeving. 38 inwoners waren werkzaam bij Ontplooi zelf, 1 inwoner werkte via Ontplooi bij Cirex/de Twentse Zorgcentra en 1 inwoner werkte via Ontplooi bij Heerlijk Happy/de Twentse Zorgcentra.

Om dit mogelijk te maken werden de volgende instrumenten gebruikt:

- Loonkostensubsidie werd 151 keer ingezet bij garantiebanen om daarmee een verminderd verdienvermogen voor de werkgever te compenseren.
- Job coaching, oftewel begeleiding op de werkplek, werd naast de coaching door gemeentelijke medewerkers, 47 keer via een externe organisatie ingezet. Daarbij ging het om deze organisaties:
 - Bizzfocus

- Bravo Beveiliging
- Cycloon
- Ernest van Voorst
- InVia
- Ontplooj
- Prestige Football Academy
- Rch Richtinggevers
- React
- RuimBaan/De Twentse Zorgcentra
- SPD
- Voor-Z
- Werk ID
- ZaZ Welzijn
- 25 keer werd er een voorbereidingstraject (een traject waarin wordt bekeken op welke plek een potentiële werknemer op zijn plaats is) gebruikt, om werknemers gereed te maken voor werk.
- 3 keer was er sprake van een proefplaatsing om te bezien of de beoogde werkzaamheden wel pasten bij de kandidaat werknemer.
- 1 keer werd scholing op maat toegepast.

Het voorgaande overzicht is de eerste van een reeks. Een volgende versie zullen wij meenemen bij de jaarverantwoording.

Stand van zaken met betrekking tot de lokale uitvoering van de Wsw als onderdeel van de Participatiewet door Ontplooj naar aanleiding van de toezegging van 17 mei 2022

Inleiding

Uw raad heeft een motie aangenomen vanuit het besef dat er een keuze gemaakt zou worden om de bestaande uitvoering van de Wsw door Soweco NV te vervangen door een lokale uitvoering, terwijl het eindplaatje van deze lokale uitvoering nog niet volledig ingevuld was. Daarom bent u periodiek op de hoogte gebracht van zowel de voortgang van de liquidatie van de gemeenschappelijke regeling, als van de opbouw van de nieuwe uitvoeringsorganisatie. Hiervoor zijn er meerdere bijeenkomsten van de informele raadwerkgroep geweest, alsook diverse raadsbrieven gestuurd. In september 2021 hebben we u per raadsbrief geïnformeerd over het lokale inrichtingsplan en de oprichting van de nieuwe uitvoeringsorganisatie, die verder onder de naam Ontplooj door het leven gaat. De Statuten en de eerste Dienstverleningsovereenkomst (DVO) zijn aan u verzonden. In deze raadsbrief vertellen we u meer over de dienstverlening van Ontplooj aan de gemeente Almelo.

Uitvoering Wsw in 2021: Wsw'ers in dienst van de gemeente, begeleiding van Soweco NV naar Ontplooj.

Vanaf 1 januari 2021 zijn de Wsw-medewerkers in dienst getreden van één van de betrokken gemeenten. Voor het overgrote deel van deze medewerkers was Soweco (en vanaf 1 oktober 2021 Ontplooj) verantwoordelijk voor de uitvoering van de wettelijke Wsw-taken. Er zijn op 1 oktober 2021 779 Wsw-medewerkers aan Ontplooj overgedragen, waarvan er 401 in dienst van de gemeente Almelo zijn gekomen. 61 van deze medewerkers zijn werkzaam bij de eenheid Uitvoering Fysiek. De begeleiding van deze mensen wordt binnen de gemeente zelf gedaan. Voor de overige 340 mensen geldt dat Ontplooj de begeleiding heeft overgenomen.

Behalve de Wsw'ers heeft Ontplooj op dat moment ook de verloning en begeleiding overgenomen van de mensen uit Almelo die werken binnen de regeling (nieuw) beschut en 12 cliënten vanuit de Participatiewet die in Almelo wonen in begeleiding gekregen.

Vanaf 1 oktober 2021 zijn de nieuwe DVO's in werking getreden die betrekking hebben op:

- Het detacheren van Wsw medewerkers vanuit de gemeente naar Ontplooj.
- Het detacheren van medewerkers met een ambtelijke status door de gemeenten Almelo, Twenterand, Tubbergen en Wierden naar Ontplooj.

- De dienstverlening van Ontplooi voor de gemeenten Almelo, Twenterand, Tubbergen en Wierden. Deze DVO's vormen de basis voor de samenwerking van de 4 gemeenten en Ontplooi voor wat betreft de uitvoering van Wsw taken alsook de overige dienstverlening m.b.t. de uitvoering Participatiewet.

Vanaf 1 januari 2022 zijn de medewerkers (nieuw) beschut in dienst gekomen van de gemeente Almelo. Er is in hun werk- en begeleidingssituatie niets gewijzigd.

Ambtelijke medewerkers

De overgang van de ambtelijk medewerkers naar de verschillende gemeenten is op 1 december 2021 geëffectueerd. Hieraan voorafgaand heeft een zorgvuldig proces plaatsgevonden waarbij – in overeenstemming met de afspraken met de vakbonden in het onderhandelaarsakkoord – een Plaatsings- en Verdelingscommissie een belangrijke rol heeft gespeeld. Na vaststelling van het advies van de Plaatsings- en Verdelingscommissie door de betrokken gemeentesecretarissen, zijn de ambtelijk medewerkers in dienst getreden bij één van de deelnemende gemeenten. De gemeenten Almelo, Twenterand, Tubbergen en Wierden hebben vervolgens de medewerkers die betrokken zijn bij de uitvoering van de DVO's (staf en ondersteuning) gedetacheerd bij Ontplooi. Concreet betekent dit voor de gemeente Almelo dat er ca. 20 fte aan ambtelijke ondersteuning vanuit de gemeentelijke organisatie gedetacheerd zijn bij Ontplooi. Op dit moment zijn er nog 3 vacatures. We verwachten dat het aantal detacheringen binnenkort uitgebreid zal zijn tot 23 fte.

Hoogachtend,
Burgemeester en Wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,

F.W. van Ardenne

A.J. Gerritsen