

OVERGANGSPROTOCOL SW-MEDEWERKERS (ONDERHANDELAARSAKKOORD)

Opheffing Sociaal Werkvoorzieningsschap Centraal Overijssel (SOWECO)

Het dagelijks bestuur van de GR Soweco;

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Almelo, Hellendoorn, Rijssen-Holten, Tubbergen, Twenterand en Wierden

En

CNV Overheid & Publieke Diensten

FNV Overheid

Overwegende dat partijen afspraken wensen te maken over een goede overgang naar de nieuwe situatie;

Dat partijen de wens hebben dat werknemers geen materiele nadelen ondervinden, als overgaan naar een functie bij één van de zes gemeenten;

Dat partijen afspraken willen maken over duidelijke procedures en een transparant proces;

Dat partijen werkgelegenheid willen behouden;

Komen het volgende Overgangsprotocol overeen:

Inleiding

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Almelo, Hellendoorn, Rijssen-Holten, Tubbergen, Twenterand en Wierden, hebben met instemming van de raden van die gemeenten besloten tot opheffing per 1 januari 2021 van de gemeenschappelijke regeling 'Sociaal Werkvoorzieningsschap Centraal Overijssel (SOWECO)', op basis van artikel 36 van deze gemeenschappelijke regeling.

De GR Soweco is enig aandeelhouder van de N.V. Soweco, die op haar beurt enig aandeelhouder is van Soflex B.V. en Perspect B.V.

Bij de GR Soweco zijn werknemers in dienst met een indicatie op grond van de Wet sociale werkvoorziening vanwege de overdracht aan de GR Soweco door de zes deelnemende gemeenten van alle bevoegdheden en verplichtingen ten aanzien van hen, die werkzaam zijn op basis van een dienstbetrekking ingevolge de Wsw.

Door de algemeen directeur van Soweco en een afvaardiging van de zes bij Soweco betrokken gemeenten is met vertegenwoordigers van de vakbonden FNV en CNV overleg gevoerd over een Sociaal Plan

Partijen achten het wenselijk in verband met de opheffing van de GR Soweco en de gevolgen daarvan voor de Sw-medewerkers, afspraken te maken in het kader van dit Overgangsprotocol

Artikel 1

1. Het werkgeverschap van de GR Soweco ten aanzien van de werknemers met een WSW-indicatie vloeide voort uit artikel 1, lid 2 van de Wet sociale werkvoorziening en artikel 5 van de gemeenschappelijke regeling, op basis waarvan de arbeidsrechtelijke bevoegdheden ten aanzien van de werknemers met een WSW-indicatie door de zes aan de GR deelnemende gemeenten waren overgedragen aan de GR Soweco.
2. Als gevolg van de opheffing van de GR Soweco zijn de werknemers met een WSW-indicatie per 1 januari 2021 in dienst van de gemeente gekomen die voor hun arbeidsovereenkomst verantwoordelijk is in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening.

Artikel 2

1. De arbeidsovereenkomsten en bijbehorende arbeidsvoorwaarden, worden door de overdracht niet onderbroken en gaan over naar de gemeente waar de SW'er in dienst komt, met inbegrip van individuele afspraken die met de werknemer zijn gemaakt en lokaal vastgestelde regelingen, zoals vastgelegd in het handboek P&O van Soweco.
2. SW'ers met een arbeidscontract van tijdelijke duur komen met dit contract in dienst van de betreffende gemeente en de aanspraken op een vast contract zijn daar dezelfde als bij Soweco.

Artikel 3

1. Door de overdracht van het werkgeverschap treedt er geen wijziging op in de rechten en plichten van deze werknemers op basis van hun arbeidsovereenkomst en de cao WSW, waaronder ook opgebouwde verlofuren en doorlopen van de opbouw van dienstjaren ten behoeve van o.a. dienstjubilea.
2. Ook voor de SW-werknemers met een functie in de staf en leiding en voorlieden geldt dat zij vanwege de overgang naar de gemeente hun huidige werk en functie behouden. Voor deze SW-werknemers is de plaatsings- en verdelingsprocedure, die geldt voor de overige werknemers van Soweco daarom niet nodig en ook niet van toepassing.

Artikel 4

Iedere gemeente is verantwoordelijk voor een goede uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening en de Cao Wsw. De gemeente zal zich als een goed werkgever gedragen ten opzichte van de SW-werknemers en voor een goede begeleiding van hen zorgdragen.

Artikel 5

1. Iedere gemeente zal bijzondere aandacht schenken aan de medezeggenschap van SW-werknemers en met de Ondernemingsraad van de gemeente bespreken hoe dit vormgegeven zal worden.
2. Door de zes betrokken gemeenten zal, in overleg met de Ondernemingsraden van die gemeenten en met de Ondernemingsraad van Soweco, een conferentie worden

gehouden over vraagstukken ten aanzien van de medezeggenschap van de SW-medewerkers en van de overige werknemers die afkomstig zijn van Soweco, in de nieuwe situatie.

3. Zolang er nog andere werknemers bij Soweco in dienst zijn en de Ondernemingsraad van Soweco nog in stand is, zal deze als vraagbaak fungeren voor de WOR bestuurders en voor lokale Ondernemingsraden van de gemeenten betreffende aangelegenheden die in het bijzonder de SW-medewerkers aangaan.

Artikel 6 – Hardheidsclausule

Indien de toepassing van het Overgangsprotocol leidt tot onbillijke of onredelijke gevolgen voor de werknemer, zal de nieuwe werkgever ten gunste van de SW-werknemer afwijken van de bepalingen in dit Overgangsprotocol.

Artikel 7

Dit Overgangsprotocol kan worden aangehaald als: 'Overgangsprotocol SW-werknemers opheffing Soweco'