

20240311 Directieadviseur MVO Duurzaam Voskampgroep - reactie t.b.v. beeldvormend beraad basisbanen

Helaas ben ik onverhoopt verhinderd.

Toch wil ik je mijn inbreng meegeven, die ik anders morgenavond zou hebben toegelicht.

Nadere kennismaking Hartwerk:

Ik juich het van harte toe dat er creatieve ideeën worden verkend en worden uitgewerkt om ook de meest moeilijk bemiddelbare en kwetsbare groep op de arbeidsmarkt naar duurzame uitstroom op de arbeidsmarkt te begeleiden. Immers werk biedt niet alleen structuur in het leven, maar zorgt ook voor sociale contacten. Werk geeft iedereen een gevoel van eigenwaarde, omdat je merkt dat je een bijdrage levert aan de samenleving, verantwoordelijkheid draagt, bevoegdheden hebt en mensen op je wachten en met je kunnen samenwerken. Werk biedt dus welzijn zo is mijn stellige overtuiging. Daarom heb ik ca. 8 jaar geleden het Twents samenwerkingsverband HARTWERK opgezet, waar inmiddels de onderstaande 12 bedrijven onderdeel van uitmaken:

- Welbions Woningcorporatie
- Van der Geest Vastgoed onderhoud en schildersbedrijf Enschede
- Voskamp Groep
- Dura Vermeer Hengelo
- Bribus Keukens Dinxperlo
- Belderink Vastgoed onderhoud Oldenzaal
- Donkergroen Groep
- Boll dakmanagement
- Geas Energiewacht
- Installatiebedrijf Klein Poelhuis
- Brok Interieur bouw Hengelo
- En tenslotte Slooijer Electro Almelo

Deze partijen hebben naar elkaar verklaard inclusief personeelsbeleid te voeren en ruimhartig open te staan om binnen het bedrijf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook uit het doelgroep register kansen te geven.

Kansen geven betekent in dit verband een kandidaat te matchen op een functie, heb intern op te leiden, 'coaching on the job' te geven, desnoods aanvullende werkbegeleiding te organiseren bij specifieke problemen, de kandidaat te certificeren (via interne of externe opleiding), een tijdelijk arbeidscontract te bieden veelal opgevolgd door een vast contract. Alles gericht op duurzame uitstroom op de arbeidsmarkt.

Genoemde bedrijven hebben afgelopen jaren ca. 75-80 kandidaten aan werk geholpen. Mijn rol als initiatiefnemer is afgelopen jaren veranderd in een projectleidersrol, waarin ik de organisatie van Hartwerk in de benen houd door als voorzitter de stuurgroep en de begeleidingsgroep op te treden,

Ervaringen met aanbieden van kandidaten:

Vanuit deze bovengenoemde bedrijven hebben we dus afgelopen jaren ook vele vacatures aangeboden gekregen, waarvoor kandidaten konden worden voorgedragen. We hebben daarvoor uiteraard contact gelegd met het Werkplein Twente maar ook met het ROC van Twente (drop-outs onderwijs). Helaas hebben we regelmatig moeten vaststellen dat er steeds mondjesmaat maar kandidaten konden worden voorgesteld vanuit beide genoemde organisaties. Of men was onvoldoende op de hoogte van de kandidaten in de caseload om een geschikte match te kunnen maken tussen uitkeringsgerechtigde en beschikbare functie en in het geval van het ROC van Twente

is het überhaupt niet tot een voorgestelde kandidaat gekomen. We hebben noodgedwongen bijvoorbeeld ook uit moeten wijken naar het Leger des Heils voor de bemiddeling van hun doelgroep. Dus als er nog veel mensen moeten worden bemiddeld naar werk is daar nog wel wat te winnen zo is mijn veronderstelling.

Relatie Hartwerk en basisbanen:

Vanuit het doel om iedereen werk te gunnen en mee te doen en van waarde te zijn in de samenleving ben ik niet tegen de ontwikkeling/opzet van basisbanen, onder die voorwaarde dat ze structureel en duurzaam perspectief bieden aan de kandidaten. Het is funest deze groep tijdelijk te motiveren om weer aan het werk te gaan in een basisbaan, waarbij de kans op terugval in de uitkering weer tot mogelijkheden behoort. Dat kan natuurlijk nooit helemaal uitgesloten zijn, maar mijn pleidooi is om als arbeidstoeleidendes organisaties gericht te zijn op duurzame uitstroom en dus een kansrijk traject te bedenken met uiteindelijk eindstation een vaste baan.

Ik kan niet inschatten of basisbanen noodzakelijk zijn in Almelo, ik ben er ook niet op tegen, als ze kunnen bijdragen om iedereen naar de arbeidsmarkt te leiden, maar wil wel in dit kader aandacht vragen voor 12 Twentse bedrijven (Bribus uitgezonderd) die ruimhartig zijn in het bieden van kansen aan deze doelgroep met beschermd beschut werk, aangepast werk naar vermogen etc. etc.

Uiteraard ben ik altijd bereid een en ander nader toe te lichten. Mijn gegevens hieronder.

Met vriendelijke groet,

Hans van Es

Directieadviseur MVO / Duurzaam



Voskamp Groep

T +31622345097

E H.vanEs@voskampgroep.nl

M +31622345097

I www.voskampgroep.nl

**Bouw en Industrie | Industrietechniek | Aluminium | Beveiligingstechniek | Industriedeuren |
Toegangstechniek | Duurzaam**