Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
12 oktober 2026
Ons kenmerk
U202600486
Lbr. 26/040
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2027-2029

Samenvatting
Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota - de inzet van de gemeentelijke werkgevers - voor de komende onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging en de WSGO-leden ontvangen daarover een eigen ledenbrief.

U kunt tot **maandag 23 november 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op uiterlijk 9 december de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
12 oktober 2026
Ons kenmerk
U202600486
Lbr.
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2027-2029

Geacht college en raad,

Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota. In de nota staan de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers in de onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Na de ledenraadpleging stelt het bestuur de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging.

U kunt tot **maandag 23 november 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op uiterlijk 9 december de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Inhoud nota

De conceptarbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen voor:

1. Het doorontwikkelen van de arbeidsvoorwaarden: Het is van belang dat de arbeidsvoorwaarden meebewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij en de sector. Hier treft u aan de inzet op functiewaardering, loongebouw, toekomstige wetgeving, integriteit en kunstmatige intelligentie;
2. Sociale zekerheid: Vanuit de visie dat de sector effectief de beschikbare publieke middelen moet gebruiken, meer vanuit activering moet worden gedacht in plaats van vangnetten en om marktconform te worden, is er een inzet op het VanWerkNaarWerktraject, de aanvullende uitkering en verstoorde arbeidsverhoudingen;
3. Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit: Vitaliteit en verzuimpreventie verdient nog meer aandacht. Dit gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de vergrijzing van het gemeentelijke personeelsbestand en het verzuim dat gemiddeld in de sector structureel hoger is dan in andere (publieke) sectoren. In de inzet staan verbetervoorstellen voor in de cao en onderzoeken die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en vitaliteit;
4. Eenheid en eenvoud in de uitvoering: Naar aanleiding van de webinars in het voorjaar, door gesprekken met HR-netwerken en door vragen van leden bij het Klantcontactcentrum van

de VNG en de WSGO zijn een aantal voorstellen geformuleerd die bijdragen aan eenheid en eenvoud.
5. Looptijd en loonontwikkeling: een cao voor twee jaar met een prudente, procentuele loonontwikkeling, en
6. Diversen: voorstellen voor het verbeteren van de reikwijdte van de cao SGO, het verlengen van de cao A&O fonds Gemeenten en de premievrijstelling voor de reparatie uitkering.

Achtergrond nota
In de concept arbeidsvoorwaardennota continueren we de lange termijn arbeidsvoorwaardelijke koers uit *Stip op de Horizon*. Daarnaast moet de nota worden gelezen in het licht van de zorgelijke financiële positie van de sector. Ook zijn van belang de uitkomsten van de evaluatie van de verlofspaarregeling en van een aantal onderzoeksafspraken uit de huidige cao.

De concept arbeidsvoorwaardennota bevat deze keer veel voorstellen, qua richting zijn ze herkenbaar en overzichtelijk. Het betreffen in veel gevallen verdere uitwerkingen en verbeteringen die zijn opgehaald tijdens de 4 webinars in de periode mei-juni, in gesprekken met de HR-netwerken en door vragen van leden bij het Klantcontactcentrum.

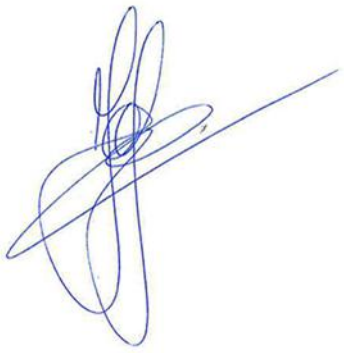
VNG-procedure ledenraadpleging conceptarbeidsvoorwaardennota
Op 12 oktober krijgen gemeentesecretarissen een link naar het digitale stemformulier. Gemeenten kunnen instemmen of niet-instemmen met de conceptarbeidsvoorwaardennota in het geheel. Er wordt **niet** per voorstel gestemd. Gemeenten kunnen een inhoudelijke reactie geven in het opmerkingenveld in het digitale stemformulier.

NB. Het stemformulier voor gemeenten kan alleen worden gebruikt voor een stem namens de gemeente. WSGO-leden hebben een eigen ledenraadpleging en een eigen stemformulier.

Elke gemeente heeft één stem per duizend inwoners met een maximum van 75 stemmen. Alleen de uitgebrachte stemmen tellen mee voor de uitslag. Gemeenten die niet reageren, tellen niet mee als stem voor of als stem tegen. **U kunt tot maandag 23 november a.s. 12.00 uur reageren**.

Twee cao's
De komende onderhandelingen gaan dus over twee cao's tegelijk en de afspraken gaan gelden voor beide cao's: de Cao Gemeenten en de Cao SGO. De VNG en de WSGO overleggen over de inzet en over het verloop van de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



J. Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
12 oktober 2026
Ons kenmerk
U202600486
Lbr. 26/040
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2027-2029

Samenvatting
Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota - de inzet van de gemeentelijke werkgevers - voor de komende onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging en de WSGO-leden ontvangen daarover een eigen ledenbrief.

U kunt tot **maandag 23 november 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op uiterlijk 9 december de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
12 oktober 2026
Ons kenmerk
U202600486
Lbr.
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2027-2029

Geacht college en raad,

Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota. In de nota staan de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers in de onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Na de ledenraadpleging stelt het bestuur de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging.

U kunt tot **maandag 23 november 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op uiterlijk 9 december de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Inhoud nota

De conceptarbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen voor:

1. Het doorontwikkelen van de arbeidsvoorwaarden: Het is van belang dat de arbeidsvoorwaarden meebewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij en de sector. Hier treft u aan de inzet op functiewaardering, loongebouw, toekomstige wetgeving, integriteit en kunstmatige intelligentie;
2. Sociale zekerheid: Vanuit de visie dat de sector effectief de beschikbare publieke middelen moet gebruiken, meer vanuit activering moet worden gedacht in plaats van vangnetten en om marktconform te worden, is er een inzet op het VanWerkNaarWerktraject, de aanvullende uitkering en verstoorde arbeidsverhoudingen;
3. Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit: Vitaliteit en verzuimpreventie verdient nog meer aandacht. Dit gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de vergrijzing van het gemeentelijke personeelsbestand en het verzuim dat gemiddeld in de sector structureel hoger is dan in andere (publieke) sectoren. In de inzet staan verbetervoorstellen voor in de cao en onderzoeken die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en vitaliteit;
4. Eenheid en eenvoud in de uitvoering: Naar aanleiding van de webinars in het voorjaar, door gesprekken met HR-netwerken en door vragen van leden bij het Klantcontactcentrum van

de VNG en de WSGO zijn een aantal voorstellen geformuleerd die bijdragen aan eenheid en eenvoud.
5. Looptijd en loonontwikkeling: een cao voor twee jaar met een prudente, procentuele loonontwikkeling, en
6. Diversen: voorstellen voor het verbeteren van de reikwijdte van de cao SGO, het verlengen van de cao A&O fonds Gemeenten en de premievrijstelling voor de reparatie uitkering.

Achtergrond nota
In de concept arbeidsvoorwaardennota continueren we de lange termijn arbeidsvoorwaardelijke koers uit *Stip op de Horizon*. Daarnaast moet de nota worden gelezen in het licht van de zorgelijke financiële positie van de sector. Ook zijn van belang de uitkomsten van de evaluatie van de verlofspaarregeling en van een aantal onderzoeksafspraken uit de huidige cao.

De concept arbeidsvoorwaardennota bevat deze keer veel voorstellen, qua richting zijn ze herkenbaar en overzichtelijk. Het betreffen in veel gevallen verdere uitwerkingen en verbeteringen die zijn opgehaald tijdens de 4 webinars in de periode mei-juni, in gesprekken met de HR-netwerken en door vragen van leden bij het Klantcontactcentrum.

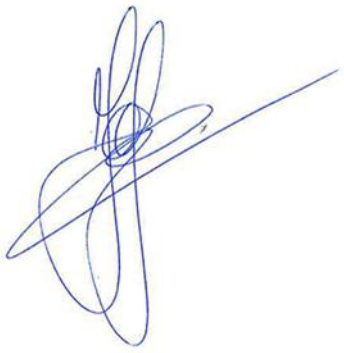
VNG-procedure ledenraadpleging conceptarbeidsvoorwaardennota
Op 12 oktober krijgen gemeentesecretarissen een link naar het digitale stemformulier. Gemeenten kunnen instemmen of niet-instemmen met de conceptarbeidsvoorwaardennota in het geheel. Er wordt **niet** per voorstel gestemd. Gemeenten kunnen een inhoudelijke reactie geven in het opmerkingenveld in het digitale stemformulier.

NB. Het stemformulier voor gemeenten kan alleen worden gebruikt voor een stem namens de gemeente. WSGO-leden hebben een eigen ledenraadpleging en een eigen stemformulier.

Elke gemeente heeft één stem per duizend inwoners met een maximum van 75 stemmen. Alleen de uitgebrachte stemmen tellen mee voor de uitslag. Gemeenten die niet reageren, tellen niet mee als stem voor of als stem tegen. **U kunt tot maandag 23 november a.s. 12.00 uur reageren**.

Twee cao's
De komende onderhandelingen gaan dus over twee cao's tegelijk en de afspraken gaan gelden voor beide cao's: de Cao Gemeenten en de Cao SGO. De VNG en de WSGO overleggen over de inzet en over het verloop van de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



J. Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken